



Alkohol och drogpolicy

Bakgrund

Människan är den viktigaste resursen i tjänsteproducerande verksamhet. Det manar oss att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör. Under arbetstid ska alla inom m4 vara helt nyktra och drogfria.

m4 gruppen kräver att alla som omfattas i m4's verksamhet, exempelvis entreprenörer, delägare och åkare som transporterar gods, kör maskiner eller utför arbete åt m4 gruppen efterlever denna policy.

Våra värdeord vägleder oss att omsätta policyn i vardagen, dessa är: Engagerade, Pålitliga, Samarbete, Glädje.

Syfte

Väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete leder till mer motiverade och välmående medarbetare som levererar rätt kvalitet med kundnöjdhet som följd, i tillägg minskade personalkostnader, bra rykte som arbetsgivare och avtalspart. Det krävs stort engagemang från ledning och kollegial omsorg om varandra för att i möjligaste mån förebygga och uppmärksamma missbruk.

Policy

- Inom m4 upplyser vi alla om organisationens syn på alkohol och droger, detta sker bland annat vid anställning, ingående av avtal och vid möten
- All användning och påverkan av alkohol och andra droger i samband med arbetet är helt förbjuden
- Alla inom m4 har en skyldighet att agera om man misstänker att en kollega har missbruksproblematik och/eller är påverkad under arbetstid.
- Om en person inom m4 bedöms vara påverkad i tjänsten tar ansvarig chef vederbörande ur tjänst och ser till att han/hon tas om hand på ett bra sätt/får transport hem om det kan ske under betryggande former.

Inom m4 låter vi andras säkerhet och välmående vara av betydelse för oss.

Med respekt för den personliga integriteten agerar vi inom m4 alltid vid misstanke om berusning och eller missbruk.

Handlingsplan

Missbruk är vanligare än många tror, vanligast är alkoholmissbruk. Missbruk kan gälla narkotika och läkemedel, det är också vanligt förekommande. Konsekvenserna av missbruk drabbar inte bara den som missbrukar. Mer vanligt drabbas också missbrukarens närstående, kollegor, arbetsgivare och arbetsgivarens affärspartners. Den som missbrukar utgör en risk för sin egen men också andras säkerhet.

- Vid misstanke om att en anställd, delägare eller entreprenör är påverkad av alkohol eller droger under arbetstid ska ansvarig chef eller arbetsgivare omedelbart kontaktas.
- m4 krisgrupp telefonnummer 021-81 81 30 ska alltid kontaktas om:
 - Det bedöms krävas läkarvård eller om incident som sådan kräver avlastningssamtal
 - Det bedöms ha uppstått kund/varumärkesskada som kan få allvarliga ekonomiska konsekvenser för m4 gruppen
 - Annan fråga som tjänstemannen inte kan fatta beslut om
- Personen som är påverkad stängs av från sitt arbete och skickas hem under betryggande former.
- Den anställde uppmanas att komma till arbetet opåverkad påföljande dag för ett personligt samtal om det inträffade
- Arbetsgivare bedömer om det är nödvändigt för personen att genomgå ett alkohol- eller drogtest
- Ifall personen uteblir från mötet och/eller inte hör av sig till sin arbetsgivare är denne ansvarig för att kontakta den anställde för att försäkra sig om dennes hälsosituation
- I samtalet ska arbetsgivare försöka bedöma om det handlar om en engångsföreteelse eller har utgångspunkt i risk/missbruk
- Samtalet syftar också till att klargöra att berusning under arbetstid oaktad utgångspunkt är oacceptabel
- Vid behov ska disciplinära åtgärder vidtas
- Det ska alltid planeras in uppföljande samtal
- Vid upplevt behov ska en så kallad rehabiliteringsutredning med eventuellt följande rehabiliteringsplan som följd med stöd av företagshälsovård upprättas
- Om behandling är aktuell ska ett avtal om behandling alltid skrivas. Brott mot avtalet kan leda till uppsägning p.g.a. personliga skäl.

Delägare eller entreprenör ansvarar för att personen i fråga inte transporterar gods, kör maskiner eller utför arbete åt m4 gruppen innan personen är alkohol- och drogfri.

- Om det har konstaterats att personen har problem med alkohol- eller droger kan m4 gruppen kräva att den anställde eller delägaren installerar ett alkoholås i fordonet/maskinen för att öka trafiksäkerheten.

Ledningssystemet

Denna policy gäller även i delägar/entreprenörsföretagen.

Denna policy ses över minst en gång om året.



Utskrivet dokument är en kopia, kontrollera mot gällande dokument i dator.

Publicerat: 2024-02-26 Uppdaterat: 2024-03-06 Utskrivet: 2024-04-15

Ägare: jonas.lindblom

Delägare: david.lundin@m4.se robert.dahlberg

Kategori: Policys