



Likabehandlingspolicy

Bakgrund

Inom m4 ska en yrkeskultur råda i vilken människor med olika bakgrund och erfarenheter känner sig välkomna. Våra värdeord vägleder oss att likabehandla. Värdeorden är: Engagerade, Pålitliga, Samarbete, Glädje och beskrivs närmre efter policyn.

Syfte

Mångfald i en organisation innefattar en bredd av olika kunskaper, förutsättningar, erfarenheter, identiteter och bakgrunder som alla styrda mot gemensamma mål kan bidra till att utveckla verksamheten och skapa goda arbetsmiljöförhållanden.

Inom m4 vill vi uppnå jämställdhet genom gott ledarskap och kollegial omsorg, därmed behandla varandra efter rättvisa kriterier vilket ger likvärdiga förutsättningar.

Policy

Inom m4 är vi medvetna om att vi gemensamt skapar och upprätthåller arbetsplatsens klimat. Det gör att vi är ödmjuka inför faktum att hur vi kommunicerar och agerar är i stor utsträckning våra arbetskamraters arbetsmiljö och våra kunders intryck av oss som personer och organisation. Därmed beaktar vi de vardagliga handlingar vi utför så att vi inte kränker eller utsätter vår omgivning för annat obehag.

m4's likabehandlingsarbete ska motverka all form av diskriminering och kränkande särbehandling. Därmed främja lika rättigheter och möjligheter i den mångfald m4 vill återspegla.

Ledarskapets betydelse för att sätta normer är stor. Som ledare inom m4 ska man alltid företräda de värderingar m4 står för och föredömligt agera som förebild.

Likabehandlingsarbete är ett gemensamt arbete. Likabehandlingspolicyn gäller också i delägar/leverantörsföretagen.

Inom m4 ges alla medarbetare och deras valda företrädare möjlighet att ta del av och påverka likabehandlingsarbetet.

Likabehandlingsarbetet på m4 utgår från Likabehandlingsledning och är helt integrerat med i ledningssystemet samtliga beskrivna policys, processer och övriga rutiner.

Likabehandlingspolicyn och arbetet med den följs upp och dokumenteras i den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet varje år.

För att uppnå policyns mål representerar vi inom m4 våra värdeord i vardagen:

Engagerade

- Jag är en del av vår arbetsmiljö. Jag är med och skapar förutsättningar för oss, ger feedback och strävar efter att få vardagen att fungera för alla.
- Jag visar uppriktigt intresse för vårt arbete där vi alla är med och driver m4 framåt. Vi tillsammans brinner för ett hållbart samhälle, är medvetna om den viktiga roll vi har och gör det vi kan för att förändra.
- Jag engagerar mig i våra kunder, är lyhörd och ser till att alltid göra det lilla extra som gör skillnad.

Pålitliga

- Jag gillar det jag gör eller arbetar för att förändra det.
- Jag fullföljer påbörjat arbete och återkopplar längs vägen. När något går snett tar jag konsekvenserna, tar lärdom och löser problemet.
- Jag som ledare ger förutsättningar att göra ett bra jobb och leder genom att vara en förebild. Jag står bakom mina anställda och är en garanti för god kvalitet i allt vi gör.

Samarbete

- Mitt samarbete bygger på öppenhet, allas inflytande och delaktighet. Alla har en viktig roll och tillsammans skapar vi helheten.
- Jag samarbetar på den egna arbetsplatsen och gör mig delaktig genom att dela med mig av min kompetens och mitt engagemang och vara öppna för andras.
- Jag tar ett ansvar för verksamheten och dess resultat.
- Jag samarbetar med kunder, leverantörer och delägare för att ta vara på den kompetens som finns i hela koncernen och är en naturlig samarbetspartner som löser kunders problem.

Gladje

- Jag tror på en miljö där vi ser, stöttar och uppmuntrar varandra.
- Jag tror glädje och gemenskap på arbetsplatsen och i relationer med kunder får oss att må bra och prestera mera.
- Jag har arbetsglädje och sprider glädje till både medarbetare och kunder.
- Jag är stolt och glad över att vi gör ett bra jobb.



Utskrivet dokument är en kopia, kontrollera mot gällande dokument i dator.
Publicerat: 2024-02-26 Uppdaterat: 2024-03-06 Utskrivet: 2024-04-15
Ägare: jonas.lindblom
Delägare: david.lundin@m4.se robert.dahlberg
Kategori: [Policies](#), [Likabehandling](#)