

HÅLLBARHETS- REDOVISNING

m4 gruppen AB
2024



INNEHÅLL

ALLMÄN INFORMATION

Grund för utarbetande	3
Styrning	3
Strategi	4
Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	10

MILJÖ

Klimat	12
Strategi	12
Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	13
Mått och mål	15
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	16

SOCIALA FRÅGOR

Egna arbetstagare	17
Strategi	17
Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	18
Mått och mål	20

BOLAGSSTYRNING

Affärsetik	23
Styrning	23
Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter	24
Mått och mål	25
ESRS Index	26



VD har ordet

Vi har under de senaste sju åren lyckats bygga en riktigt ramstark organisation och verksamhet som i grunden är fungerande, stabil och lönsam. Vi har dessutom jobbat fram ett bra fokus på de mest relevanta sakerna och en god förmåga att driva framåt. Därtill har vi bevisligen en fin förmåga att anpassa oss till förändrade förutsättningar och oväntade händelser såsom pandemin, drivmedelskrisen, inflationen, ränteläget och konjunktursvängningar.

Grunden för vår ramstarka organisation är att vi i stor utsträckning lever efter våra värderingar, jobbar genom vårt ledningssystem, har en gedigen affärsplan samt ett stort engagemang från styrelsen och hela vägen ner. Det här ger inte bara fina ekonomiska resultat, utan även medarbetare som trivs och nöjda kunder samt tydliga framsteg inom våra strategiskt viktiga områden.

I Affärsplanen för 2025 har vi 12 satsningsområden och därtill 44st väl valda aktiviteter. Vi har kunnat se viss effekt av aktiviteterna i Affärsplanen för 2024 och ser nu att vi kommer att kunna skörda än mer under 2025 samtidigt som vi fortsätter skapa en accelererande effekt över kommande år inom samtliga av våra tolv högprioriterade satsningsområden.

Ett av våra tolv satsningsområden är det vi kallar Transportutmaningen 2030. Transportutmaningen handlar till stor del om att minska våra utsläpp och då primärt koldioxid. För oss på m4 är hållbarhetsfrågorna och särskilt utsläppen av koldioxid en hjärtefråga. Vi måste göra vad vi kan med det vi har, vilket har varit vår inställning redan från 2019 när vi antog Transportutmaningen.

För vår del handlar mycket om arbetet med minskade utsläpp om att hela tiden utbilda och inspirera våra medarbetare, så att de i sin tur kan utbilda, inspirera och utmana våra kunder. För det är när kunderna hakar på som det händer på riktigt. Här har vi glädjande nog flertalet kunder som redan har tagit steget till fossilfria alternativ och kraftigt reducerade utsläpp från transport- och maskintjänsterna. Dessutom har vi allt fler kunder som visar ett allt större intresse för att ta steget från fossilt till fossilfritt.

Genom vår förmåga att agera med framförhållning var vi även tidigt ute med att börja jobba med EU:s direktiv CSRD och vår förhoppning är att när CSRD nu träder i kraft och många företag ska börja mäta och rapportera bla sina utsläpp upp- och nedströms, så kommer vi få en acceleration i omställningen från fossila transport- och maskintjänster till fossilfria sådana. En omställning som vi på m4 är mer än redo att möta och hjälpa till med!

I början av februari 2025 nominerades m4 av näringslivsgalan Guldstänk som ett av tre företag till Årets Hållbarhetspris. Jag tycker att juryns motivering sammanfattar vår strävan på ett föredömligt sätt:

”m4 gruppen AB är transportföretaget som tänker globalt, agerar lokalt och får vardagen att fungera för andra. Genom en tydlig målsättning att uppnå fossilfria flöden tar de ledartröjan i en bransch som traditionellt har stor miljöpåverkan. På ett imponerande sätt har m4 skapat eko i branschen genom sina forskningsprojekt, utbildningsinsatser och ambitionen att leda utvecklingen mot långsiktigt hållbara transporter.”

Jonas Lindblom
VD, m4 gruppen AB

Grund för utarbetande

Allmän grund för utarbetandet av hållbarhetsförklaringen (BP-1)

Hållbarhetsredovisningen för 2024 har utarbetats i överstämmelse med m4:s hållbarhetspolicy och bygger på samma konsolideringsprinciper som företagets finansiella rapporter. Detta innebär att redovisningen omfattar hela m4-koncernen, inklusive dotterbolagen m4 Utveckling AB, m4 Fastigheter AB, m4 Kaptenen KB, m4 Ballast AB och Ernsts Express AB. Inga väsentliga delar av koncernens verksamhet har undantagits. Redovisningen har sammanställts i enlighet med gällande lagar och regler samt interna styrdokument för att säkerställa full transparens och överensstämmelse med företagets strategiska mål och hållbarhetsåtaganden.

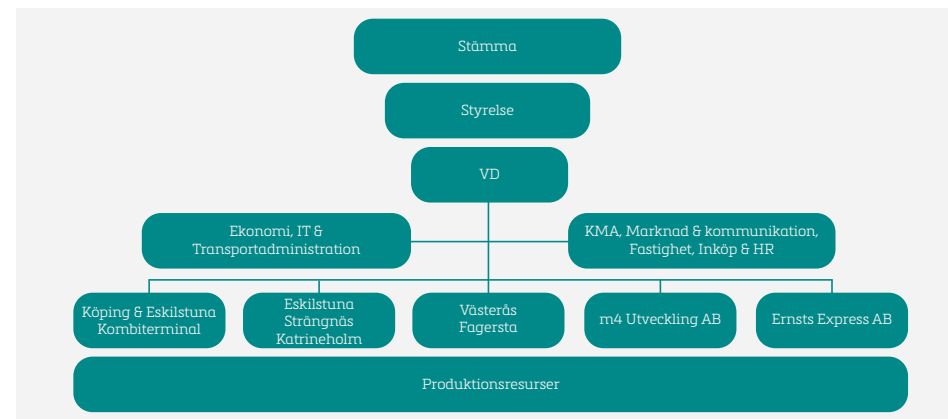
Hållbarhetsredovisningen inkluderar en beskrivning av i vilken utsträckning m4:s arbete omfattar både uppströms och nedströms delar av värdekedjan.

Detta inkluderar bland annat företagets arbete med leverantörer i form av leverantörsbedömningar, miljörevisioner och krav på socialt ansvarstagande samt stöd och utbildning till delägarföretagen. På nedströmsnivå fokuserar redovisningen på hur m4 arbetar med att skapa hållbara lösningar för sina kunder genom exempelvis optimerade transporter och klimatsmarta val av drivmedel.

Redovisningen följer strukturen i de Europeiska Hållbarhetsredovisningsstandarderna (ESRS), som ett steg i att förbereda m4 gruppen för att uppfylla de krav som kommer att gälla enligt CSRD från och med 2025.

Detta markerar företagets övergång till en mer omfattande och reglerad hållbarhetsrapportering.

Styrning



Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens roll (GOV - 1)

m4:s organisation är uppbyggd med en tydlig struktur för ansvar och styrning. Stämman är företagets högsta beslutande organ, där delägarna utövar sitt inflytande. Styrelsen, som är underställd stämman, har en strategisk och styrande roll, medan VD ansvarar för den operativa verksamheten.

Verksamheten leds från huvudkontoret i Västerås, där stödfunktioner som transportadministration, ekonomi, IT, miljö och arbetsmiljö är lokaliserade. Dessutom finns platskontor i sju orter i Mellansverige, som hanteras av tre platschefer.

Styrelsen ansvarar också för att integrera hållbarhetsfrågor i strategiska beslut. På styrelsemöten är hållbarhetsfrågor en stående punkt på dagordningen, och nyckeltal samt KPI:er används som underlag för diskussioner och beslut.

För att säkerställa att hållbarhetsarbetet genomsyrar verksamheten följer ledningen upp arbetet årligen genom internkontroller och i samband med årsredovisningen. Alla stödfunktioner

stödjer även delägarföretagen i att uppfylla hållbarhetskrav.

Förklaring om tillbörlig aktsamhet (GOV-4)

m4 arbetar med ett riskbaserat förhållningssätt inom alla hållbarhetsområden. Tillbörlig aktsamhet är en integrerad del av företagets verksamhetsstyrning och säkerställs genom åtagande i fråga om verksamhetsledning genom ledningssystem. Exempel på tillämpning av detta är stickprovsrevisioner av leverantörer och delägare enligt ISO 19011:2018-standard. Revisionerna säkerställer att leverantörerna följer de kvalitets-, miljö- och arbetsmiljökrav som ställs genom leverantörsavtalen.

Företaget har även antagit en uppförandekod, en Code of conduct, i vilken m4 beskriver hur organisationen minimerar risker inom områden som mänskliga rättigheter, korruption och arbetsmiljö. Till exempel har m4 ett nära samarbete med sina drivmedelsleverantörer för att hantera riskerna kopplade till bränsleförsörjning i en tid av förändrade regler kring reduktionsplikten.



Riskhantering och intern kontroll över hållbarhetsrapportering (GOV-5)

m4 gruppen AB

Hållbarhetspolicyn fungerar som en ram för att säkerställa att affärsmodellen är anpassad till de strategiska mål som m4 har satt upp. Policyn inkluderar riktlinjer för miljö, arbetsmiljö och socialt ansvar och är integrerad i företagets ledningssystem.

Ledningssystemet i m4 gruppen AB är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015 och miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015.

Detta ger företaget en strukturerad metod för att identifiera, hantera och följa upp hållbarhetsaspekter inom värdekedjan. m4 ledningssystem tredje-partsgranskas för att säkerställa att vi lever upp till det vi lovar i vårt åtagande.

Ernsts Express AB

Ernsts Express har ett eget ledningssystem och arbetar utifrån en egen kvalitets- och miljöpolicy, för att utifrån den på bästa sätt kunna styra verksamheten. Ernsts Express har sedan många år tillbaka haft slogan "Det gröna åkeriet" och har ett väl inarbetat arbetsätt kring kvalitets- och miljöfrågor.

Policyn bygger på ständig förbättring och att arbeta för att erbjuda marknaden kvalitativa, miljöeffektiva och uthålliga tjänster/leveranser, samt att varje tjänst/leverans ska vara en rekommendation för kommande affärer. Ernsts Express AB är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015, arbetsmiljöcertifierat enligt ISO 45001:2018 samt ISO 39001:2012 för trafiksäkerhet.



Ernsts Express med slogan "Det gröna åkeriet"

Strategi

Strategi, affärsmodell och värdekedja (SBM-1)

m4:s strategi är att vara Mellansveriges ledande leverantör av logistik-, transport- och maskintjänster med fokus på hållbara och kostnadseffektiva lösningar. Strategin genomsyras av företagets sex strategiska fokusområden: kund, medarbetare, delägare, tillväxt, ekonomi och hållbart företagande.

Affärsmodellen bygger på stark lokal förankring i Mälardalen och en bred tjänsteportfölj som sträcker sig över transport- och maskintjänster samt kombiterminalverksamhet. Företagets värdekedja innefattar försäljning, planering och utförande av tjänster, med en uttalad målsättning att minska miljöpåverkan genom klimatsmarta val av drivmedel och optimerad transportplanering.

Delägare tillhandahåller fordon, maskiner och personal. Denna struktur möjliggör en flexibel och skalbar verksamhet som snabbt kan anpassas till kundernas behov. Delägarföretagens bidrag är centrala för att upprätthålla hög kvalitet och effektivitet i leveranserna.

För att stödja delägarföretagen erbjuds delägarföretagen en särskild behörighet till m4:s ledningssystem som är certifierat enligt ISO 9001 och 14001, vilket ger en ram för kvalitetssäkring, miljöhänsyn och arbetsmiljöarbete. Detta säkerställer att delägarföretagen kan uppfylla krav från både kunder och myndigheter gällande hållbarhet och lagstiftning. m4 tillhandahåller också policys och rutiner som stärker arbetsmiljö, likabehandling och jämställdhet.

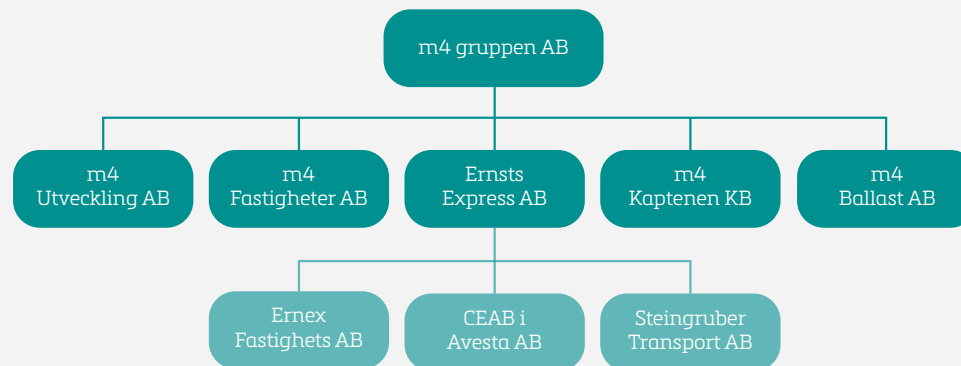
m4 har implementerat digitala system för transport- och resursplanering, vilket optimerar användningen av fordon och maskiner, minskar tomkörning och maximerar fyllnadsgraden. Dessutom erbjuds utbildningar för delägarföretagen i klimatsmarta transportlösningar, elektrifierade fordon och fossilfria bränslen, vilket bidrar till ökad hållbarhet och effektivitet.



m4 gruppen AB har cirka 164 delägare som tillsammans äger 64 517 aktier. Dessa delägare, främst åkerier och maskinföretag, deltar aktivt i verksamheten genom leverantörsavtal som reglerar deras roll och ansvar. Avtalen kräver att delägarna följer lagstiftning samt m4:s rutiner och policys, och att de ställer sina resurser till förfogande för att utföra kunduppdrag. Delägarföretagens totala resurser uppgår till cirka 520 fordon och maskiner.

I m4:s styrelse finns representanter från flera av ägarföretagen, vilket säkerställer en stark koppling mellan företagsledning och delägare. Genom denna struktur främjas långsiktiga relationer, lokal närvaro och en gemensam utveckling mot hållbara affärsmål.

Dotterbolag



m4 Utveckling AB är ett helägt dotterbolag som bedriver åkeriverksamhet och utveckling av nya transporter och transportlösningar.

Egen åkeriverksamhet ger m4 resurs och möjlighet att snabbt kunna åta sig transportuppdrag, leverera avtalad kvalitet i sömlös övergång till drift av delägarföretag. Detta ger mervärde åt anställda, kunder och delägare, alla identifierade som huvudintressenter.

Vi står inför en spännande framtid, där snabb utveckling av ny teknik och drivmedel öppnar upp för nya möjligheter. m4 Utveckling AB ger oss både möjlighet och förmåga att ligga i framkant och aktivt bidra till denna utveckling.

m4 Fastigheter AB äger och förvaltar fastigheter i Västerås. Bolaget äger bland annat fastigheten där m4 gruppen har sitt huvudkontor.

Ernsts Express AB är även det eget åkeri.

Ernsts Express AB ägs till 90,03 % av m4 gruppen AB. Resterande 9,97 % ägs av Christer Steingruber AB. Huvudkontoret ligger i Avesta, i stor utsträckning ligger fokus på industritransporter.

Ernsts Express koncernen omfattar, förutom moderbolaget, de tre helägda dotterbolagen Steingruber Transport AB, fastighetsbolaget Ernex Fastighets AB samt CEAB vars huvudsakliga verksamhet avser insamling av industriavfall. Koncernen äger drygt 80 tunga fordon för industritransporter och sysselsätter även runt 35 inledda fordon. Koncernen sysselsätter totalt ca 175 personer och ca 35 inledda åkares chaufförer.

Ernsts Express arbetar utifrån sin egen affärsidé att med fokus på service, tillgänglighet, trafiksäkerhet och med ett långsiktigt hållbarhetsperspektiv, förse industrikunder i Mellansverige med vägtransportlösningar. De publicerar en egen årsredovisning, där åkeriet redogör för sin verksamhet i mer detalj. Aktivt arbete med hållbarhetsfrågor sker sedan många år tillbaka både internt i bolaget och i samverkan med m4 koncernen. De har egna stöd- och supportfunktioner, samverkan är god mellan bolagen.

m4 Kaptenen KB äger en fastighet i Köpings kommun. Fastigheten nyttjas huvudsakligen av bolag som har anknytning till m4 gruppen. m4 gruppen AB är komplementär i m4 Kaptenen KB.

m4 Ballast AB bedriver lite verksamhet i berg- och grustakten Fagermon. Företaget fick inte sina täktillstånd förlängda så verksamheten som finns kvar består i att sälja ut det material som finns i lager. Bolaget tittar på möjliga nya täkter att utveckla framöver.

Intressenters intressen och synpunkter (SBM-2)

m4:s arbete bygger på en kontinuerlig dialog med intressenter som medarbetare, kunder, leverantörer, myndigheter och samhälle. Sommaren 2024 genomfördes intressent-dialoger där nyckelintressenternas förväntningar på verksamheten kartlades. Resultaten visade att hållbarhetsfrågor som minskade koldioxidutsläpp, trafiksäkerhet och goda arbetsvillkor är särskilt viktiga.

INTRESSENT	KONTEXT	RESULTAT
Medarbetare	För våra medarbetare är en trygg och säker arbetsmiljö högt prioriterat. Genom att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör säkerställer vi medarbetares välmående och motivation. Andra viktiga frågor för medarbetarna inkluderar rättvisa arbetsvillkor, möjligheten att organisera sig fackligt, samt ledarskap som främjar m4:s värderingar. Dialog mellan medarbetare och ledningen sker löpande samt genom årliga medarbetarundersökningar.	- Trygg och säker arbetsmiljö; - Motiverade och produktiva arbetstagare; - Kompetensutveckling; - Företagskultur och efterlevnad av uppförandekod
Kunder	Kunderna efterfrågar pålitliga och konkurrenskraftiga tjänster som levereras med hög kvalitet och minimal miljö-påverkan. Hållbarhet är en växande prioritet för kunderna, med särskilt fokus på reducerade koldioxidutsläpp. Samtidigt är betalningsviljan för merkostnader kopplade till hållbara transporter begränsad. För att möta dessa behov har vi fördjupat vår dialog om hållbarhetsarbetet med våra kunder som komplement till den löpande kund-dialogen.	- Samarbeten för minskade utsläpp; - ökad kundnöjdhet; - ökad lönsamhet
Leverantörer/delägare	Våra leverantörer och delägarföretag värderar konkurrenskraftiga villkor och stöd för att möta m4:s krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Viktiga frågor för denna grupp inkluderar tillgång till våra rutinbeskrivningar och lednings-system samt regelbunden dialog för att säkerställa samsyn kring mål och åtaganden. Dialog med delägare sker löpande i det dagliga arbetet, via en delägarkoordinator samt genom delägare som är med i styrelsen.	Ökad måloppfyllelse för våra ekonomiska, miljömässiga och sociala mål.
Branschorganisationer	m4:s engagemang i branschorganisationer är en central del av företagets strategi för att påverka och förbättra villkoren inom transportsektorn. Genom medlemskap i organisationer som Transportföretagen, Maskin-entreprenörerna (ME) och Sveriges Åkeriföretag bidrar vi till att forma branschens framtid och främja hållbarhet och innovation.	- Förbättrade villkor för branschen; - konstruktiv dialog och informationsbyte med myndigheter. - Genom anslutning till BKY säkerställer m4 att våra partners följer regelverken för trafiktillstånd och förare.
Drivmedels- och fordonslleverantörer	m4 deltar aktivt i samarbeten med branschaktörer för att utveckla gemensamma lösningar på transportsektorns utmaningar. Ett exempel är vårt nära samarbete med bränsleleverantörer för att driva på innovationer inom hållbara drivmedel. Ett annat är våra insatser för att säkerställa en smidig övergång till elektrifierade transporter.	- Tillgång till information om produkternas klimatpåverkan; - samarbeten för att testa och utveckla nya miljövänliga lösningar
Samhället	I samhällena där m4 verkar är vår ambition att vara en positiv kraft som stödjer lokal tillväxt och hållbar utveckling. För samhället är det viktigt att vi bidrar till förbättrad infrastruktur, minskad miljöpåverkan och hög trafiksäkerhet. Genom deltagande i lokala nätverk och initiativ som Klimat- och miljöråd arbetar vi för att skapa långsiktiga samhällsnyttor. Dessutom samarbetar vi med skolor och utbildningsförbund för att öka antalet utbildade förare och säkerställa hög kompetens inom branschen.	- Förbättrad infrastruktur som bidrar till tillgänglighet och tillväxt; - minskad miljöpåverkan; - hög trafiksäkerhet; - kompetensförsörjning och fungerande arbetsmarknad
Naturen	Naturen är en viktig tyst intressent. Genom att ta del av fakta och information kan vi förstå och minska vår påverkan på naturen.	Minskad miljöpåverkan

m4 samarbetar med skolor och utbildningsförbund för att öka antalet utbildade förare och säkerställa hög kompetens inom branschen. I detta arbete agerar m4:s personal som en länk mellan delägare och skolverksamhet när det gäller praktikplatser för blivande förare inom transportyrket.

Ernsts Express samarbetar med fordonsgymnasiet i Avesta och har normalt sett kontinuerligt praktikanter på åkeriet. Ernsts Express har även investerat i en egen lastbilssimulator. Detta för att skapa förutsättning för åkeriets egna duktiga chaufförer att fortsätta förkovra sig, om än i simulator. Det ger samtidigt fordonsgymnasiet en mycket god förutsättning att få komma till Ernsts Express och få en inblick i åkeriets verksamhet samtidigt som elever och lärare kan nyttja simulatören för körning i utbildningen.



Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (SBM-3)

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter presenteras nedan, samt under relevanta områden senare i hållbarhetsrapporter under de väsentliga ämnena E1 Klimatförändringar, E5 Resursanvändning och cirkulär ekonomi; S1 Egna Arbetstagare, samt G1 Affärsetik. Eftersom m4 gruppen har ett så stort beroende av arbetstagare hos sina delägare redovisas frågor kopplade till arbetstagare i värdekedjan tillsammans med egna arbetstagare.

Konsekventiellt väsentliga ämnena:

Dubbelväsentliga ämnena

- E1 Klimatförändringar
- S1 & S2 Arbetsvillkor
- S1 & S2 Likabehandling och lika möjligheter för alla

Icke-väsentliga ämnena

- E2 Förorening
- E3 Vatten och marina resurser
- E4 Biologisk mångfald och ekosystem
- S1 & S2 Andra arbetsrelaterade rättigheter
- G1 Skydd för visselblåsare
- G1 Djurskydd
- G1 Politiskt engagemang
- G1 Korruption och mutor
- S4 Konsumenter och slut användare
- S3 Påverkade samhällen

Finansiellt väsentliga ämnena

- G1 Företagskultur
- G1 Förvaltning av förbindelser med leverantörer, inbegripet betalningsrutiner
- E5 Cirkulär ekonomi och resursanvändning

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

E1: Klimatförändringar

		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Utsläpp från lastbilar och arbetsmaskiner. Transportbranschen står för en stor del av de globala utsläppen och trots en hög ambitionsnivå har m4 för tillfället en negativ påverkan här.	Negativ konsekvens	●	●		●	●	●
Elektrifiering: Elektrifiering innebär initialt höga kostnader, men på medellång sikt (2025–2030) förväntas batterielektriska fordon bli mer kostnadseffektiva än dieselalternativ.	Möjlighet	●	●	●		●	●
Övergång till fossilfria drivmedel: Fossilfria drivmedel som HVO100 bidrar till minskade utsläpp och förbättrad hållbarhet, men har för närvarande högre kostnader än fossila bränslen. Genom att vara proaktiva och göra rätt investering kan vi hitta konkurrensfördelar i omställningen.	Möjlighet	●	●	●	●	●	
Oförutsägbara kostnader för alternativa drivlinor och -medel: Oförutsägbara politiska beslut och deras påverkan på drivmedelskostnaderna är en stor riskfaktor. Mer generellt kan vi konstatera att den osäkerhet som råder kring vilka bränslen som kommer finnas att tillgå samt vilket som är mest fördelaktigt ur en ekonomisk synvinkel är en betydande risk.	Risk		●		●	●	●
Merarbete p g a skador på infrastruktur som orsakas av klimatförändringar: Ökad frekvens av extremväder kan innebära ökade skador på infrastrukturen, vilket i det fall kan bidra till mer arbete för m4 gruppen. m4 gruppen vill ta ett samhällsansvar och bidra till god beredskap i alla lägen.	Möjlighet		●				●

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter

E5: Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Nya cirkulära affärsmöjligheter: Det finns ett ökat intresse och behov att återanvända och återvinna byggmassor, våghållnings-sand, och andra material. Detta kan skapa nya affärsmöjligheter för m4.	Möjlighet		●			●	●
--	-----------	--	---	--	--	---	---

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter
S1 & S2: Egna medarbetare samt medarbetare i värdekedjan

		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Arbetsolyckor bland chaufförer och maskinförare:	Det finns en olycksrisk inom yrket kopplat till trafiken, halkolyckor samt hantering av vissa farliga ämnen.	Potentiell negativ konsekvens					
Stressrelaterad sjukdom:	Risk för stressrelaterade utmaningar har identifierats både hos chaufförer och tjänstepersoner.	Potentiell negativ konsekvens					
Höga kostnader för sjukfrånvaro:	Brister i det systematiska arbetsmiljöarbetet med de risker som följer kan bli kostsamt.	Risk					
Ökad lönsamhet till följd av motiverade medarbetare:	Medarbetare är den viktigaste tillgången och vi ser en direkt koppling mellan bra arbetsmiljö och företagets ekonomiska intressen.	Möjlighet					

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter
G1 Styrning

Samverkan mellan m4 och delägare:	Effektiv samverkan med leverantörer kan minska risken för ekonomiska förluster, såsom sanktionsavgifter och viten, förlorade kunder eller höjda försäkringspremier på grund av bristande hållbarhetsarbete. Dessutom kan samverkan innebära ökad produktivitet och kundnöjdhet.	Möjlighet					
--	---	-----------	--	--	--	--	--

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter (IRO-1)

m4 gruppen har använt metoden och tillvägagångssättet för dubbel väsentlighetsanalys som beskrivs i ESRs1 par 3.3 - 3.5 samt ESRs1 AR6-AR15. Arbetet med väsentlighetsanalysen har genomförts på koncernnivå med representanter från olika delar av verksamheten för att säkerställa insyn i hela verksamheten, inklusive dotterbolagen inom koncernen.

	Hållbarhetskontext	Identifiera	Bedöm påverkan	Prioritera väsentliga frågor
Syfte	Skapa förståelse för företaget, omvärldsfaktorer, trender och beroenden	Identifikation av relevant påverkan, risker och möjligheter för bedömning	Bedömning av påverkan, risker och möjligheter som identifierats i tidigare steg	Prioritering av väsentlig påverkan, risker och möjligheter baserat på ett definierat tröskelvärde
Aktivitet	En workshop genomfördes tillsammans med representanter från olika delar av verksamheten för att undersöka vilka trender och regelverk som påverkar, och kan komma att påverka, m4:s verksamhet.	I nästa steg identifierade vi vilken påverkan verksamheten har på människor och miljön genom hela värde kedjan, samt potentiella ekonomiska risker och möjligheter för m4.	I detta steg involverades olika intressenter som medarbetare, styrelsemedlemmar, kunder, leverantörer och branschorganisationer genom intressentdialoger för att samla kunskap och förståelse för de potentiellt väsentliga frågorna.	En workshop genomfördes tillsammans med en utökad ledningsgrupp för att analysera resultaten från intressentdialogerna.
		Vi undersökte om påverkan var positiv, negativ, direkt, indirekt, kort- och långsiktig, konsekvent eller finansiell.	Information samlades även in från forskning och rapporter för att skapa djupare förståelse.	Prioritering av väsentliga områden gjordes med hjälp av tröskelvärden för skala, omfattning och återställbarhet för negativ påverkan, samt skala, omfattning och sannolikhet för positiv påverkan.
				För finansiell väsentlighet användes tröskelvärden för sannolikhet och storlek.



Processen med dubbel väsentlighetsanalys påbörjades under sommaren 2024. I ett första steg anordnades en workshop för en projektgrupp med representanter från olika delar av verksamheten, samt två externa experter som agerade som processledare. I workshopen identifierades potentiella konsekvenser för människor och miljön både utifrån data och utifrån identifierade riskfaktorer baserat på aktiviteter, affärsrelation, geografiska områden med mera.

Eftersom m4 gruppen har ett stort beroende av sina underleverantörer inom åkeri- och entreprenadbranschen har arbetet redan från början haft ett stort fokus på konsekvenser i värdekedjan.

För att bedöma konsekvenser har m4 gruppen tillsammans med de externa processledarna under hösten 2024 genomfört intervjuer med intressenter samt hämtat inspel från forskning, branschorganisationer och experter. I intressentdialogerna intervjuades fem kunder, sex styrelsemedlemmar, tre branschorganisationer, två fackförbund, samt tio ägare/underleverantörer. Underlag från medarbetareundersökning samt löpande dialog med representanter för medarbetare har använts för att säkerställa att medarbetares intressen informerar arbetet.

Information från intressentdialogen analyserades och användes som underlag för prioritering av väsentliga ämnen i en workshop med en utökad ledningsgrupp. Prioritering av väsentliga områden har skett med hjälp av tröskelvärden för skala, omfattning och återställbarhet för negativa konsekvenser, samt skala omfattning och sannolikhet för positiva konsekvenser. Eftersom detta är den första hållbarhetsrapporten enligt ESRS för m4 saknas det tillgång på kvantitativa data inom många områden. Därför har kvalitativa tröskelvärden samt uppskattningar använts för flera av frågorna.

Identifiering, bedömning och prioritering av finansiella risker och möjligheter har genomförts inom samma process som beskrivs ovan för bedömning av konsekvenser. Bedömning av väsentlighet har byggts på tröskelvärden för sannolikhet och storlek av den finansiella påverkan.

Upplysningskrav i ESRS-standarder som omfattas av företagets hållbarhetsförklaring (IRO-2)

ESRS index som visar både en lista på upplysningskrav samt hur långt m4 gruppen har kommit i arbetet med respektive krav finns i slutet av dokumentet.

Antagna policyer för hur väsentliga hållbarhetsfrågor ska hanteras (MDR-P)

- Miljö och klimat
- Arbetsmiljö
- Uppförandekod
- Trafiksäkerhet
- Alkohol- och drogpolicy
- Förmånsbilpolicy
- Hållbarhetspolicy
- IT policy
- Kvalitetspolicy
- Likabehandlingspolicy
- Lönepolicy
- Personuppgiftspolicy
- Policy för sociala medier
- Sponsringspolicy
- Säkerhetspolicy

Länk till dokumentation erhålles på förfrågan.



Miljö

KLIMAT

Strategi

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (ESRS 2 SBM-3)

Genom vår verksamhet har vi en unik möjlighet att påverka och skapa verklig förändring och vi strävar därför efter att leda utvecklingen mot långsiktigt hållbara transporter och maskintjänster. Omställningen bedöms också ha en positiv effekt på vår förmåga att möta ökade krav från kunder, myndigheter och upphandlingar vilket kan bidra till långsiktig konkurrenskraft för m4.

	Konsekvenser, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Utsläpp från lastbilar och arbetsmaskiner	Negativ konsekvens	●	●		●	●	●
Elektrifiering	Möjlighet	●	●	●		●	●
Övergång till fossilfria drivmedel	Möjlighet	●	●	●	●	●	
Oförutsägbara kostnader för alternativa drivlinor och -medel	Risk		●		●	●	●
Merarbete p g a skador på infrastruktur som orsakas av klimatförändringar	Möjlighet		●				●

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga klimatrelaterade konsekvenser, risker och möjligheter (ESRS 2 IRO-1)

Som en del av väsentlighetsanalysen har m4 gruppen analyserat ett antal potentiella klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. I analys av fysiska klimatrisker har riskerna listade i "Klassificering av klimatrelaterade risker" i Kommissionens delegerade förordning (EU 2021/2139) använts som stöd. Dessutom har vi analyserat omställningsrelaterade risker och möjligheter där bland annat nya regelverk, ändrade styrmedel samt kundkrav har utvärderats.

Dessa risker och möjligheter har analyserats över kort (1 år), medellång (2-4 år), och lång (5+ år) sikt. m4 gruppen har baserat sina strategiska beslut på följande scenarier utvecklade av Network for Greening the Financial System (NGFS):

Hot House World används för att identifiera exponering och känslighet för klimatrelaterade risker i ett scenario med begränsade klimatåtgärder och höga utsläpp.

Net Zero 2050 ger en bild av möjligheter och utmaningar i en värld där målen i Parisavtalet uppnås, med fokus på krav och förväntningar för omställning till fossilfri verksamhet.

I april 2024 genomfördes m4 Electric Dig Week där vi med en helelektrisk grävmaskin utförde utvalda uppdrag i vårt område. Under veckan hade vi även en helelektrisk lastbil för materialtransporter och för att transportera maskinen mellan olika uppdrag.

Omställningsplan (E1-1)

2019 fattade m4 beslutet att ansluta sig till Transportutmaningen 2024 med målet att bli fossilfria och nå 70% reduktion av CO₂-utsläpp till utgången av år 2024. Under åren 2020-2023 pågick arbetet i projektet enligt projekt- och aktivitetsplanen. Till följd av att projektet låg efter målplanen och politiska beslut om reduktionspliktens utveckling 2022-2024, insåg projekt- och styrgrupp att de mål som beslutats inte skulle kunna nås till utgången av 2024. Till följd av detta gjordes en projektutvärdering i slutet av 2023 som visade på behovet att förlänga projektet med förslaget att sätta år 2029 som utgång för projektet att nå 70% reduktion av CO₂. Både styr- och projektgrupp anser att projektet är värt att driva vidare med nya mål och att det inte är ett alternativ att lägga ner projektet. I stället vill vi satsa på att lyckas med den nya projektplanen samt de nya målen och aktiviteterna.

Det finns stora möjligheter med att driva projektet Transportutmaningen vidare. Både de stora och de mindre kunderna

med klimatintresserade hållbarhets-samordnare och transportköpare är numera väl förtrogna med våra hållbarhetsambitioner. Kundundersökningen för 2024 stärker bilden av många kunder som både har ett intresse för och en vilja att reducera utsläppen framöver.

I den nya aktivitetsplanen för Transportutmaningen 2030 kommer kundmöten med kundernas hållbarhetssamordnare/-ansvariga och transportköpare vara en nyckelfaktor för oss att lyckas nå målet. Eftersom m4 gruppen drifrar kombiterminalen i Eskilstuna finns möjligheter för oss där också att reducera växthusgaser genom kombi- trafik väg/järnväg.

Efter samtal och diskussion i styrgruppen beslutades att föreslå det nya målet till utgången av 2030. Ytterligare beslut som fattades var fastställande av den föreslagna måltabellen med tillägg för antal helelektriska lastbilar och i stället för specificerade delmål för hela perioden fattades beslut om att fokusera på två år i taget, med utvärdering ett halvår innan ny period samt en skuggplan för resterande år.



Policyer för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (E1-2)

Hållbarhetspolicy:

m4 gruppen strävar efter att vara Mellansveriges ledande leverantör av logistik, transport och maskintjänster genom att erbjuda hållbara och kostnads-effektiva lösningar. Policyn baseras på värdeorden **Engagerade, Pålitliga, Samarbete**, och **Glädje**, som vägleder företagets dagliga arbete. Företaget kombinerar stora resurser med ett lokalt engagemang för att möta framtidens krav från kunder och omvärlden.

Miljö- och klimatpolicy:

Policyn syftar till att möta intressenter-nas miljökrav och säkerställa ett risk-baserat förhållningssätt för hållbar utveckling. Verksamheten bedrivs med respekt för människor, samhälle och naturresurser. Policyn stöds av ett ledningssystem som styr mot m4:s miljö- och klimatmål genom att säkerställa efterlevnad av lagar och regler, överträffa legala krav, samt möta kund- och intressentförväntningar. Den inkluderar miljökrav på leverantörer, stärker kundernas miljöarbete via certifiering, och främjar ökad medvetenhet och god kommunikation i miljöfrågor. Arbetet utvecklas kontinuerligt för att driva förbättringar.

Åtgärder och resurser med avseende på klimatförändringspolicyer (E1-3)

Verksamhetsstyrning:

Vi har integrerat ett strukturerat miljöarbete i vår verksamhetsstyrning, och är certifierade enligt ISO 14000 sedan år 2010. Det är ett kvitto på att vi håller en hög lägstanivå i vårt dagliga miljöarbete.

Klimatsmarta drivmedel:

Vi arbetar aktivt med att säkerställa tillgången till fossilfria bränslen genom nära samarbeten med drivmedelsleverantörer där tankning sker på publika stationer och i våra egna bränsletankar. Användning av HVO 100 och andra hållbara alternativ prioriteras, även om förändringar i marknaden har ökat utmaningarna. m4 är också medlem i Fair Transport, ett initiativ som stödjer hållbara och trafiksäkra transporter.



Optimerade transporter:

Våra transportledare och säljare arbetar aktivt med hög fyllnadsgrad av fordonen för att på så sätt optimera antalet transporter och reducera vår negativa miljöpåverkan. Det är viktigt att planera flöden effektivt och sträva efter hög fyllnadsgrad och låg tomgångskörning. Även däckval och däcktryck är viktigt för att minska påverkan på miljön. För att underlätta för våra åkerier att minska sin miljöpåverkan har m4 samarbetsavtal med sina leverantörer. På flera av våra uppdrag sker kontinuerlig uppföljning av fyllnadsgrad. Analysen sker tillsammans med kund för att gemensamt komma fram till hur miljöpåverkan och även kostnader kan minskas. På Ernsts Express optimeras dessutom lastbilar efter vilken typ av körning som ska utföras, exempelvis genom att anpassa höjden på hytten med vilket flak som ska användas för att på så sätt minska luftmotståndet.

Multimodala transporter:

m4 driver kornbiterterminalen i Eskilstuna dit tåg körs med gods för att sedan lastas om på lastbilar, vilket också är ett led i att värna om miljön. Utvecklingspotentialen för terminalen är mycket stor och vi kommer framöver att kunna erbjuda våra kunder intermodala transportlösningar med tåg och lastbil för att minska både kostnader och miljöpåverkan.



Gröna fordonsinvesteringar:

m4 Utveckling AB investerar i och testar ny teknik, såsom LNG-lastbilar som drivs med flytande biogas (LBG) och elektrifierade lastbilar. Erfarenheter från dessa tester delas med delägare för att underlätta framtida övergångar till hållbara fordonslösningar. Testning och utbyggnad av laddinfrastruktur kan också komma att ske inom bolaget. Genom en kontinuerlig dialog med våra delägare om de fordonstyper som efterfrågas av våra kunder säkerställer vi att framtida investeringar görs utifrån marknadens behov och efterfrågan på hållbara lösningar.

- En av de mest spännande innovationerna är samarbetet med Scania, Vinnova och Uppsala Universitet i projektet Solway, där Ernsts Express testar en hybrid ellastbil som laddas från en trailer täckt med solpaneler. Detta ekipage har varit i trafik sedan augusti 2023 och projektet har visat sig vara mycket framgångsrikt och bidragit med viktig kunskap för framtida elektrifiering av fordonsflottan.



Utbildning:

Utöver detta har företaget implementerat interna utbildningsprogram för delägare, förare och tjänstemän i hållbara drivmedel och elektrifierade tunga transporter. Förarens körvanor påverkar

också miljön och därför är idag alla förare utbildade i Eco-driving då det är obligatoriskt i utbildningen för yrkesförarkompetens (YKB). Även styrelseordförande, VD, platschefer och säljare inom m4 har fått fördjupad kunskap om elektrifierade tunga transporter.

Fokus på byggnader och tjänsteresor:

Utöver transportrelaterade insatser arbetar m4 aktivt för att minska miljöpåverkan från sina fastigheter och tjänsteresor. Energibesparande åtgärder inkluderar investering i solenergi-anläggning, övergång till LED-belysning och installation av rörelsedetektorer. Företagets tjänstebilar är i allt högre grad laddhybrider eller heelelektriska fordon, och laddstationer har installerats vid flera av företagets kontor.



Digitala verktyg:

Mätningar i Ernsts Express har även skett av fordonsflottans körbeteende via app och målet som satts upp på körbeteende var 91,0. Utfallet 2024 blev 89,5 vilket är lägre än utfallet 2023. Utfallet bygger på en mix av bränsleförbrukning ihop med inbromsning, tomgångskörning m.m. Maxutfallet är 100 där 89,5 får anses som mycket bra och där åkeriet gått från att för några år sedan haft 86 till att nu ha över 89 i utfall.

Mått och mål

Mål för begränsning av och anpassning till klimatförändringarna (E1-4)

Som en del av vårt åtagande att uppnå Parisavtalets mål om att begränsa den globala uppvärmningen till 1,5 grader har m4 anslutit sig till Transportutmaningen 2030, med målet att nå 70% reduktion av växthusgaser till utgången av år 2030 (jämfört med år 2010). Vid slutet av 2024 hade vi uppnått en reduktion på 22%, vilket är ett positivt resultat trots de utmaningar som förändrade regler för reduktionsplikt medfört. För att säkerställa att vi fortsätter på rätt väg sker en löpande uppföljning av vårt arbete med syfte att kunna justera och styra verksamheten mot de uppsatta målen.

Som en del av att nå målet för Transportutmaningen 2030 har m4 även satt upp följande delmål för 2024–2030:

Drivmedel/energi	Mål 2030	Nuläge	Delmål						
			2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Reduktionsmål	70% reduktion	20%	22%	24%	28%	34%	42%	54%	70%
Elektrifierade lastbilar, antal	80 lastbilar	0	3	5	10	20	35	50	80
Elektrifierade maskiner, antal	20 maskiner	0	0	2	5	8	12	16	20
Lastbilar på fossilfritt flytande drivmedel, antal	210 lastbilar	45	55	70	90	115	145	175	210
Maskiner på fossilfritt flytande drivmedel, antal	90 maskiner	2	2	10	20	30	50	70	90
Lastbilar på biogas (LBG, CBG, grön vätgas), antal	40 lastbilar	2	2	5	10	15	20	30	40
Maskiner på biogas (LBG, CBG, grön vätgas), antal	0 maskiner (just nu inte sannolikt med gas)	0	0	0	0	0	0	0	0
Elektrifierade lastbilar	Minst motsvara för BEV för den totala fordonsflottan i m4:s snitt*	Riks 0,7% m4 0,5%	Minst motsvarande rikssnittet						

Energianvändning och energimix (E1-5)

Fossila källor	MWh
Bränsleförbrukning från kol och kolprodukter	0
Bränsleförbrukning från råolja och petroleumprodukter	30 837
Bränsleförbrukning från naturgas.	0
Bränsleförbrukning från andra fossila källor	0
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga eller kylning från fossila källor.	278
Summa fossil energiförbrukning	31 115
Fossilfria källor	MWh
Total energianvändning från kärnenergikällor	35
Bränsleförbrukning för förnybara energikällor, inklusive biomassa (inklusive industriavfall och kommunalt avfall av biologiskt ursprung), biobränslen, biogas, vätgas från förnybara källor osv.	8 714
Förbrukning av inköpt eller förvärvat elektricitet, värme, ånga och kylning från förnybara källor	6 196
Förbrukning av egenproducerad förnybar energi	4
Summa fossilfri energiförbrukning	14 949
Summa energiförbrukning	46 064

Bruttoväxthusgasutsläpp inom scope 1, 2, 3 och totala växthusgasutsläpp (E1-6)

Scope 1	Fossila källor	tCO2e
	Drivmedel fordon och maskiner, eldningsolja	11 118
	Summa fossil drivmedelsförbrukning	11 118
	Fossilfria källor	tCO2e
	Drivmedel fordon och maskiner	526
	Summa fossilfria växthusgaser	526
Totalt		tCO2e
Summa Scope 1		11 644

Scope 2	Fossila källor	tCO2e
	Platsbaserad energi	32
	Summa fossila växthusgaser	32
	Fossilfria källor	tCO2e
	Marknadsbaserad energi	28
	Summa fossilfria växthusgaser	28
Totalt		tCO2e
Summa Scope 2		60

Scope 3	Fossila källor	tCO2e
	Drivmedel fordon och maskiner	90 339
	Platsbaserad energi	154
	Summa fossila växthusgaser	90 493
	Fossilfria källor	tCO2e
	Drivmedel fordon och maskiner	23 584
Marknadsbaserad energi		150
Summa fossilfria växthusgaser		23 734
Totalt		tCO2e
Summa Scope 3		114 227

SUMMA SCOPE 1-3	125 931
-----------------	---------

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

		Konsekvenser, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
			Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Nya cirkulära affärsmöjligheter	Möjlighet							

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Beskrivning av arbetsgången för att fastställa och bedöma väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter avseende resursanvändning och cirkulär ekonomi (ESRS 2 IRO-1)
Policyer för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-1)
Åtgärder och resurser för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-2)

Mått och mål

Mål för resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-3)
Resursinflöden (E5-4)
Resursutflöden (E5-5)
Förväntade finansiella effekter av konsekvenser, risker och möjligheter som har att göra med resursanvändning och cirkulär ekonomi (E5-6)

- m4 gruppen har genomfört en analys av sina verksamhetsställen och affärsverksamhet för att identifiera faktiska och potentiella effekter, risker och möjligheter inom resursanvändning och cirkulär ekonomi. Screeningen har inkluderat:
- Kvantifiering av resursanvändning:** Genomgång av materialflöden, såsom användning av grus, sand och fyllnadsmassor, för att bedöma återvinningspotentialen och minska spill.
 - Identifiering av risker i värdekedjan:** Fokus på resursbrist och beroende av icke-cirkulära processer. Analysen omfattar både interna operationer och leverantörsledet.
 - Metoder och verktyg:** Företaget har använt EU:s ramverk för cirkulär ekonomi och tillämpliga delar av ESRS E5 som vägledning. Dessutom har interna data och branschspecifika scenarier använts för att simulera effekter av ökade krav på återvinning och resurseffektivitet.
 - Antaganden:** Bedömningen har utgått från att framtida regulatoriska krav och kunders efterfrågan på cirkulära lösningar kommer att öka.

Denna screening har legat till grund för att identifiera verksamheter och processer där förändringar och investeringar är mest kritiska för att uppnå en mer cirkulär och hållbar verksamhet.

Företaget har genomfört samråd med flera intressenter för att säkerställa att arbetet med resursanvändning och cirkulär ekonomi är förankrat och inkluderande:

- Leverantörer och kunder:** Samråd har genomförts med leverantörer och kunder för att kartlägga deras behov och krav, särskilt kring hantering av schaktmassor och återvinningsprocesser.
- Samhällsaktörer:** Företaget har också samarbetat med kommuner och regionala aktörer för att utvärdera möjligheter att etablera lokala lösningar för mellanlagring och återanvändning av material. Detta inkluderar bland annat samarbeten för att minska transportbehoven och optimera resursanvändningen i offentliga projekt.
- Intern samverkan:** För att stärka den interna medvetenheten och engagemanget har workshops och utbildningar anordnats för personal och partners med fokus på cirkulär ekonomi.

Samråden har resulterat i bättre förståelse för lokala förutsättningar och har hjälpt till att identifiera projekt där cirkulära lösningar kan implementeras direkt.

m4 gruppen har identifierat flera potentiella finansiella effekter kopplade till resursanvändning och cirkulär ekonomi:

- Risker:**
 - Högre initiala kostnader:** Implementering av återvinningsprocesser och anpassning till regleringar innebär initiala investeringar och ökade administrativa kostnader.
 - Komplexitet i värdekedjan:** Fler aktörer kan behöva involveras, vilket kan öka kostnaderna för samordning och leverantörshantering.
 - Otydliga regelverk:** Kommunernas krav på hur byggnadsmassor och sand mm. hanteras skiljer sig åt, vilket gör det svårare att skapa enhetliga processer och affärsmodeller.
- Möjligheter:**
 - Nya intäktsströmmar:** Återanvändning av material och utveckling av cirkulära affärsmodeller förväntas skapa nya intäkter. Samarbeten med kunder kring återvinning och resurseffektivitet stärker också m4 gruppens erbjudande.
 - Kostnadsbesparingar:** Minskad användning av primära resurser och optimering av transporter förväntas minska materialkostnader och bränslekostnader på lång sikt.
 - Stärkt konkurrenskraft:** Cirkulära lösningar och förbättrad resurseffektivitet positionerar företaget som en hållbar partner, vilket ökar chanserna att vinna upphandlingar och stärka relationer med kunder.

De ekonomiska effekterna är både kortsiktiga, i form av investeringar, och långsiktiga, genom lägre kostnader och nya intäktsmöjligheter.

Organisationen väljer att inte redovisa utfall i siffror för 2024.



Sociala frågor

EGNA ARBETSTAGARE

Strategi

Väsentliga konsekvenser, risker och möjligheter och deras förhållande till strategi och affärsmodell (ESRS2 – SBM3 – S1)

Motiverade och välmående medarbetare som levererar rätt kvalitet är en förutsättning för att vi ska leva upp till vår vision om att få vardagen att fungera för de som ingår avtal med oss. m4 arbetar därför kontinuerligt med att identifiera och möta förväntningar från sina medarbetare.

Människan är den viktigaste resursen i tjänsteproducerande verksamhet, det manar oss att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör. Ledningen upprättar årligen intressentkravsanalys för att identifiera och förstå de behov, krav och förväntningar våra intressenter har och hur dessa påverkar företagets förmåga att nu och i framtiden leverera tjänster till rätt kravnivå och enligt gällande regelverk. För att säkerställa att arbetsförhållandena uppfyller intressenternas krav och förväntningar har vi även ett nära samarbete med fackliga- och branschorganisationer, bland annat genom regelbundna dialoger. Vi strävar efter total transparens avseende hur rutinerna ser ut då alla anställda, och de delägare som önskar, har behörighet att ta del av rutinerna.

Även delägarföretagen inkluderas i alla steg i m4:s arbetsmiljöarbete. m4 inventerar tillsammans med avtalsparter risker i de olika arbetena, utför övergripande riskbedömningar, tillhandahåller alla de rutiner arbetsmiljöföreskrifter kräver och ger personligt stöd till delägarföretagen att omsätta detta praktiskt i deras verksamheter. Utöver detta reglerar leverantörsavtalen att samtliga avvikelser, incidenter och tillbud ska rapporteras i det gemensamma IA-systemet vilket också gör att stöttning för utredning, avvägda åtgärder finns att tillgå.

Delägarskapet ger också stöd till samverkan med den fackliga skyddsorganisationen.



Koncernen erbjuder medarbetarna en trygg miljö och har ett väl fungerande processtyrkt arbetsmiljöarbete. Bland annat så uppmuntras de till ett aktivt och hälsosamt liv, exempelvis genom hälsoundersökningar och ett mycket uppskattat friskvårdsbidrag och att gemensamt deltagande i olika former av motionsaktiviteter stöds. Vart femte år från det att medarbetaren fyller 45 år erbjuds dessutom en hälsoundersökning hos företagshälsovården.

Konsekvenser, risker och möjligheter		Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Arbetsolyckor bland chaufförer och maskinförare	Potentiell negativ konsekvens	●	●		●	●	●
Stressrelaterad sjukdom	Potentiell negativ konsekvens		●		●	●	●
Höga kostnader för sjukfrånvaro	Risk	●	●		●	●	●

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Policyer för den egna arbetskraften (S1-1)

- Arbetsmiljöpolicy**

Ett systematiskt arbetsmiljöarbete leder till motiverade och välmående medarbetare, vilket bidrar till hög kvalitet, kundnöjdhet och minskade kostnader. m4 följer lagar, ISO 45001:2018 och arbetar aktivt med avvikelserapportering, utredning och uppföljning. Ledarskap och samarbete med anställda och andra intressenter är centrala för att upprätthålla en god arbetsmiljö.
- Likabehandlingspolicy**

m4 tar avstånd från diskriminering och kränkande särbehandling och arbetar aktivt för likabehandling och mångfald. Fokus ligger på att främja lika rättigheter och möjligheter, vilket stärker arbetsmiljön och organisationens intryck. Rekrytering och utveckling styrs av ambitionen att säkerställa bredd och balans mellan olika bakgrunder och perspektiv.
- Säkerhetspolicy**

Säkerhet inom m4 omfattar skydd mot brottsliga hot (security) och olyckor (safety) och hanteras genom ett MTO-perspektiv (människa, teknik, organisation). Integrerad riskhantering används för att balansera olika typer av risker. m4 arbetar aktivt med säkerhetsfrågor inom organisationen och i samarbete med branschorganisationer.
- Trafiksäkerhetspolicy**

Trafiksäkerhet är centralt för m4:s verksamhet och inkluderar hänsyn till medtrafikanter, förare och miljön. Förare är föredömen i trafiken och följer regler för hastighet, alkohol- och drogfrihet, säker lastning och sparsam körning. Arbetsgivaren ansvarar för att säkerställa utbildning, fordonssäkerhet och uppföljning, medan förarna ansvarar för fordonskontroll och rapportering av brister. Ernst Express är dessutom certifierade enligt den internationella trafiksäkerhetsstandarden ISO 39001:2012.

Rutiner för kontakter med den egna arbetskraften och arbetstagarföreträdare (S1-2)

m4 har tydliga rutiner för att säkerställa kontinuerlig kommunikation med sina medarbetare och arbetstagarföreträdare. Dialoger kring arbetsmiljö, rehabilitering och arbetsanpassning sker regelbundet och systematiskt. Vi har etablerade processer för att hantera klagomål och rapportera problem. Bland annat genom tydliga kanaler för att framföra oro eller uppmärksamma negativa konsekvenser kopplade till arbetsmiljön. Dessa kanaler omfattar både interna och externa resurser, inklusive stöd från företags-hälsovården och skyddsombud.

För att ta reda på medarbetarnas synpunkter genomförs även en medarbetarundersökning årligen. Resultatet från senaste undersökningen visar att m4:s medarbetare över lag ger m4 mycket bra betyg. Medarbetarna upplever att man behandlar varandra med respekt och att tilliten är hög inom bolaget. Som exempel kan nämnas betyget 5,35 av 6,0 möjliga på frågan om alla behandlas på ett likvärdigt sätt inom m4 och 5,33 av 6,0 möjliga på frågan om personen kan rekommendera m4 som arbetsgivare.



Rutiner för att gottgöra för negativa konsekvenser och kanaler genom vilka de egna medarbetarna kan uppmärksamma problem (S1-3)

m4 har ett tydligt skyddsansvar som arbetsgivare och arbetar aktivt för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Det innebär att vi systematiskt inventerar, analyserar och bedömer riskerna i arbetets utförande och platserna medarbetarna utför arbete på. Vårt arbetsmiljöarbete följer gällande lagar, föreskrifter och avtal inom arbetsmiljöområdet, och arbetsmiljöprocesser som motsvarar krav i ISO 45001:2018. Arbetsmiljöarbetet ska ingå som en naturlig del i den dagliga verksamheten och omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön för att ha önskad effekt. Incidenter, tillbud och olyckor ska rapporteras för att organisationen ska kunna vidta väl avvägda åtgärder och arbeta förebyggande och med ständiga förbättringar. Utöver intern specialistkompetens har m4 även en högt utvecklad grad av samarbete med skyddsorganisationen och avtal med företags-hälsovård om oberoende specialkompetens behövs. Läs mer om vår arbetsmiljöpolicy och trafiksäkerhetspolicy på sida 18.

För att ytterligare stärka arbetskraftens säkerhet och kompetens investerar m4 i långsiktig kompetensutveckling och utbildning. Detta inkluderar både åtgärder för att minska arbetsrelaterade risker och satsningar för att stärka medarbetarnas förmågor. m4 genomför också ett projekt för generationsväxling och förnyring bland delägare för att säkerställa en hållbar arbetskraft och motverka framtida resursbrist av chaufförer.

Åtgärder avseende väsentliga konsekvenser för den egna arbetskraften och strategier för att minska de väsentliga riskerna och utnyttja de väsentliga möjligheterna, vad gäller den egna arbetskraften, och dessa åtgärders ändamålsenlighet (S1-4)

m4 har infört rutiner för att hantera eventuella tvister eller problem på ett konstruktivt sätt. Genom att främja öppenhet och samarbete skapas förutsättningar för att lösa utmaningar innan de eskalerar. Detta har bidragit till att skapa ett klimat av tillit och samförstånd mellan ledningen, medarbetarna och deras fackliga representanter.

Chaufförerna själva har uttryckt behov av förbättrad kommunikation och samordning mellan transportledare, särskilt för att optimera rutter och minska onödig stress. De har också efterfrågat mer stöd för utbildningar och initiativ som främjar en bättre arbetsmiljö, exempelvis genom återinförandet av m4 Akademi. Dessa inspel har tagits med i det fortsatta utvecklingsarbetet som genomförs.

Genom att satsa på utbildning och kompetensutveckling kan företaget stärka både säkerheten och effektiviteten i verksamheten. Utbildningar i eco-driving, där fokus ligger på bränsle-effektiv körning, bidrar inte bara till minskade utsläpp och kostnader utan också till att minska chaufförernas fysiska och mentala belastning. Säkerhetsutbildningar och rutiner för korrekt användning av skyddsutrustning kan också minimera risken för olyckor och skador.

Teknik och digitalisering utgör ytterligare en möjlighet att förbättra arbetsmiljön. Genom att använda digitala planeringssystem kan företaget optimera ruttplanering och samlastning, vilket bidrar till både effektivare transporter och minskad stress för chaufförerna. Samtidigt har friskvårdsinitiativ och arbetsmiljöcertifieringar lyfts fram som viktiga verktyg för att stärka chaufförernas hälsa och välbefinnande.

Se även information om kollektivavtalstäckning och social dialog på sida 22.



Mått och mål

Mål för hur väsentliga negativa konsekvenser ska hanteras, positiva konsekvenser stärkas och väsentliga risker och möjligheter hanteras (S1-5)

m4 eliminerar faror och minskar arbetsmiljörisker. Organisationen har upprättat och infört flera processer för att eliminera faror och minimera arbetsmiljörisker genom att tillämpa följande åtgärdsstrappa:

- eliminera faran;
- ersätta med mindre farliga processer, aktiviteter, material eller utrustning;
- använda tekniska skyddsåtgärder och omorganisering av arbete;
- använda administrativa skyddsåtgärder, inklusive vidareutbildning;
- använda lämplig personlig skyddsutrustning.

m4 har mål om att 100% utav våra nya medarbetare och konsulter inom verksamheten ska få en strukturerad introduktion i kvalitet, arbetsmiljö och arbetsmiljöarbetet.

m4 har mål om att alla avvikelser och incidenter skall hanteras korrekt utefter processbeskrivning.

m4 har mål om att hanteringstiden för samtliga avvikelser och incidenter ska underskrida 45 dagar.

m4 har mål om korrekt hantering i samtliga fall om upplevt behov av arbetsanpassning.

m4 har mål om korttidsfrånvaro underskridande 1% och att all sjukfrånvaro ska hanteras på korrekt sätt utefter processbeskrivning.

Vi arbetar aktivt för att öka mångfald och inkludering i alla delar av verksamheten.

m4 tillämpar så kallad positiv särbehandling av under-representat kön vilket vi även öppet uppmanar andra organisationer att göra.



Uppgifter om företagets anställda (S1-6 & S1-7)

	m4 gruppen AB	m4 Fastigheter AB	m4 Utveckling AB	Ernsts Express AB	Steingruber Transport AB	CEAB i Avesta AB	Koncern
Antal anställda efter kön 241231							
kvinnor	22	0	5	8	14	1	50
män	50	1	19	6	132	2	210
Antal heltidsanställda 241231							
kvinnor	22	0	5	6	13	1	47
män	47	1	16	6	119	2	191
Antal deltidsanställda 241231							
kvinnor	0	0	0	2	1	0	3
män	3	0	3	0	13	0	19
Genomsnittligt antal tjänster							
kvinnor	21,66	0,00	2,49	6,81	12,75	1,00	44,71
män	47,14	1,00	9,32	6,13	115,83	2,00	181,42
Anställda efter anställningstyp och kön							
Tillsvidare							
kvinnor	22	0	5	7	13	1	48
män	48	1	16	6	132	2	205
Visstid							
kvinnor	0	0	0	0	0	0	0
män	0	0	0	0	0	0	0
Vid behov							
kvinnor	0	0	0	0	1	0	1
män	2	0	3	0	13	0	18

	m4 gruppen AB	m4 Fastigheter AB	m4 Utveckling AB	Ernsts Express AB	Steingruber Transport AB	CEAB i Avesta AB	Koncern
Antal anställda som slutat 2024							
kvinnor	3	0	0	1	0	0	4
män	5	0	2	1	21	0	29
Personalomsättning							
anställda 240101	68	1	6	15	147	4	241
anställda 241231	72	1	24	14	146	3	260
slutat (ej behovsanst)	8	0	2	2	21	0	33
Personalomsättning %	1143%	0,00%	13,33%	13,79%	14,33%	0,00%	13,17%
Procent av anställda som omfattas av kollektivavtal							
	alla	alla	alla	alla	alla	alla	alla
Könsfördelning i ledande befattningar							
kvinnor	1						
män	8						
Åldersfördelning av anställda 241231							
antal under 30 år	10	0	8	2	32	1	53
antal 30 - 50 år	33	0	10	8	39	1	91
antal över 50 år	29	1	6	4	75	1	116
Genomsnitt kvinnor	41,59	-	35,20	41,63	33,57	25,00	38,38
Genomsnitt män	45,52	60,00	38,68	52,67	49,23	47,50	47,53
Egenföretagare i den egna arbetsstyrkan							
Arbetskraft från andra företag	1	0	0	0	4	0	5

Kollektivavtalstäckning och social dialog (S1-8)

Kollektivavtalen som m4 omfattas av, inkluderande avtal med Unionen och Svenska Transportarbetareförbundet, fungerar som en grund för att reglera arbetsvillkor, löner, arbetstider och säkerhet för alla anställda. Dessa avtal säkerställer inte bara att m4 efterlever lagstadgade krav utan bidrar också till att stärka förtroendet mellan företaget och dess anställda.

I praktiken innebär detta att m4 arbetar proaktivt för att implementera och följa avtalade villkor i hela verksamheten, inklusive hos delägarföretagen. Företaget erbjuder stöd till delägarföretagen för att säkerställa att de också lever upp till kollektivavtalen, särskilt när det gäller frågor som lönenivåer, arbetstider och arbetsmiljö.

En stark social dialog är en central del av m4:s strategi för att skapa en hållbar och trivsamt arbetsmiljö. Företaget har en kontinuerlig dialog med fackliga företrädare för att säkerställa att anställdas röster hörs och att arbetsvillkoren utvecklas i linje med deras behov. Denna dialog sker genom regelbundna möten mellan företagsledningen och fackliga representanter, där frågor som arbetsmiljö, arbetsbelastning och kompetensutveckling diskuteras.

Mångfaldsindikatorer (S1-9)

Se tabell föregående sida.

Mått för arbetsmiljö (S1-14)

Genom i ledningssystemet publicerade arbetsmiljöprocesser motsvarande kraven i ISO 45001 säkerställs att fysiska, sociala och psykologiska faktorer som påverkar arbetsplatsen och m4:s anställda hanteras på ett systematiskt sätt.

m4 gruppen har mål avseende korttidssjukfrånvaro (dag 1 - 14) på 1%. m4 rapporterar regelbundet data om korttidssjukfrånvaro och andra arbetsmiljörelaterade mått. Inom m4 gruppen AB är korttidssjukfrånvaron för tjänstemän mycket låg och håller sig stabilt kring 1%. För kollektivanställda naturligt något högre, kring 2,4% då det för dem inte är ett alternativ att arbeta hemifrån om de är småförkylda. Vi konstaterar glädjande nog att längre sjukskrivningar i mycket låg utsträckning är arbetsrelaterade. Vi har rutinstyrt aktiv dialog med medarbetare i syfte att skapa en god rehabilitering och arbetsanpassning där så behövs och har avtal med företagshälsovård om att använda dem när så bedöms fördelaktigt.

Arbetsmiljöpolicy

Bakgrund

Arbetsmiljöpolicy inom m4 gruppen beskriver strategiska mål för hur arbetsmiljöarbetet ska fungera. Policyn innehåller också riktlinjer för hur arbetsförhållandena i verksamheten ska vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet ska förebyggas och tillfredsställande arbetsmiljöförhållanden uppnås.

Människan är den viktigaste resursen i tjänsteproducerande verksamhet, det manar oss att integrera hälsa och säkerhet i allt vi gör.

Våra värdeord vägleder oss att omsätta policyn i vardagen, dessa är: Engagerade, Pålitliga, Samarbete, Glädje och beskrivs närmre efter policyn.

Syfte

Väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete leder till mer motiverade och välmående medarbetare som levererar rätt kvalitet med kundnöjdhet som följd, i tillägg minskade personalkostnader, ett bra rykte som arbetsgivare och avtalspart.

Policy

Inom m4 ska vi alltid följa gällande lagar, föreskrifter och avtal inom arbetsmiljöområdet. Våra arbetsmiljöprocesser ska motsvara krav i ISO 45001:2018. Vi är medvetna om att vi gemensamt skapar och upprätthåller goda arbetsmiljöförhållanden. Ledarskapets betydelse för att sätta normer är stor. Som ledare ska man alltid företräda m4:s värderingar och därmed agera som förebild.

- Vi har engagemang att alltid aktivt leda och driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete.
- Vi är pålitliga och ger våra medarbetare god introduktion i policys, rutinbeskrivningar och övriga instruktioner samt stöd i det praktiska arbetet.
- Vi rapporterar alltid avvikelser, incidenter, olyckor och tillbud. Utreder, åtgärdar och följer alltid upp dessa rapporter.
- Vi samarbetar tillsammans med medarbetare, fackliga organisationer, myndigheter, kunder och andra intressenter för att skapa en god arbetsmiljö.
- Vår egen arbetsglädje sprider glädje till kollegor och kunder.

Arbetsmiljöpolicyn på m4 utgår från process Arbetsmiljöledning och är helt integrerad med i ledningssystemet samtliga beskrivna policys, processer och övriga rutiner. Arbetsmiljöpolicyn och arbetet med den följs upp och dokumenteras i den årliga uppföljningen av arbetsmiljöarbetet varje år.

För att uppnå policyns mål representerar vi inom m4 våra värdeord i vardagen: **Engagerade, Pålitliga, Samarbete, och Glädje**



Bolagsstyrning

AFFÄRSETIK

Styrning

Förvaltnings-, lednings- och tillsynsorganens ansvar (ESRS2 GOV-1 G1)

Hållbarhet är en central del av m4:s styrning och integreras i ägarstyrningen och affärsplaneringen. Styrelsen och ledningen har det yttersta ansvaret för att hållbarhetspolicyn efterlevs och årligen utvärderas. På styrelsemöten och strategidagar är hållbarhetsfrågor stående punkter på agendan, där nyckeltal och KPI:er används som underlag för beslut. Ledningen följer också upp hållbarhetsarbetet årligen genom internkontroller och i samband med årsredovisningen.

	Konsekvenser, risker och möjligheter	Plats i värdekedjan			Tidshorisont		
		Uppströms	Egen verksamhet	Nedströms	Kort	Medel	Lång
Samverkan mellan m4 och delägare	Möjlighet	●	●		●	●	●

Hantering av konsekvenser, risker och möjligheter

Affärsetiska policyer och företagskultur (G1-1)

m4 har en omfattande uppförandekod som utgör grunden för företagets arbete med affärsetik och företagskultur. Uppförandekoden är baserad på transparens, rättvisa och respekt för mänskliga rättigheter och gäller alla medarbetare, ledare och samarbetspartners. Kodens fastställer tydliga riktlinjer för hur företaget ska hantera frågor som korruption, mutor, diskriminering och oetiskt beteende, och fungerar som ett styrverktyg för att minimera risker och maximera möjligheter kopplade till affärsetik.

Utbildningar i affärsetik och uppförandekoden är obligatoriska för alla nyanställda och erbjuds kontinuerligt till befintliga medarbetare.

m4 har etablerat tydliga mekanismer för att identifiera, rapportera och hantera misstänkt olagligt eller oetiskt beteende. Ett anonymt visseblåsarssystem är tillgängligt för medarbetare och externa parter, där misstankar om oegentligheter kan rapporteras säkert och konfidentiellt. Rapporteringen granskas av en oberoende funktion för att säkerställa en objektiv och rättvis hantering av ärendena.



Värderingarna gäller för anställda inom m4, våra delägare och deras anställda. Inom m4 har vi valt ut fyra värdeord för att beskriva våra värderingar. Dessa är väl förankrade inom m4 och ska ses som riktlinjer för vad vi står för och hur vi ska uppträda både internt och externt. Våra värderingar har en direkt koppling och hänvisning till våra policyer och säkerställer därmed även att dessa efterlevs.

Vilka våra fyra värdeord är och hur vi beskriver och relaterar till dem förklarar vi som följer:

Engagerade	Pålitliga
Jag är en del av vår arbetsmiljö. Jag är med och skapar förutsättningar för oss, ger feedback och strävar efter att få vardagen att fungera för alla. Jag visar uppriktigt intresse för vårt arbete där vi alla är med och driver m4 framåt. Vi tillsammans brinner för ett hållbart samhälle, är medvetna om den viktiga roll vi har och gör det vi kan för att förändra. Jag engagerar mig i våra kunder, är lyhörd och ser till att alltid göra det lilla extra som gör skillnad.	Jag gillar det jag gör eller arbetar för att förändra det. Jag fullföljer påbörjat arbete och återkopplar längs vägen. När något går snett tar jag konsekvenserna, tar lärdom och löser problemet. Jag som ledare ger förutsättningar att göra ett bra jobb och leder genom att vara en förebild. Jag står bakom mina anställda och är en garanti för god kvalitet i allt vi gör. Jag är pålitlig och effektiv genom att hjälpa till att hålla det vi lovar.
Samarbete	Glädje
Mitt samarbete bygger på öppenhet, allas inflytande och delaktighet. Alla har en viktig roll och tillsammans skapar vi helheten. Jag samarbetar på den egna arbetsplatsen och gör mig delaktig genom att dela med mig av min kompetens och mitt engagemang och vara öppna för andras. Jag tar ett ansvar för verksamheten och dess resultat. Jag samarbetar med kunder, leverantörer och delägare för att ta vara på den kompetens som finns i hela koncernen och är en naturlig samarbetspartner som löser kunders problem.	Jag tror på en miljö där vi ser, stöttar och uppmuntrar varandra. Jag tror glädje och gemenskap på arbetsplatsen och i relationer med kunder får oss att må bra och prestera mera. Jag har arbetsglädje och sprider glädje till både medarbetare och kunder. Jag är stolt och glad över att vi gör ett bra jobb.

Hantering av förbindelser med leverantörer (G1-2)

m4 ställer höga krav på sina leverantörer och använder en processtyrd metod för att säkerställa att de uppfyller krav på kvalitet, miljö och arbetsmiljö. Innan avtal ingås genomförs leverantörsbedömningar för att identifiera styrkor och förbättringsområden. Leverantörer erbjuds också stöd, inklusive tillgång till m4:s ledningssystem och rutiner. Regelbundna stickprovsrevisioner utförs enligt ISO 19011:2018 för att säkerställa efterlevnad och kontinuerlig förbättring.

En stor risk med att bedriva åkeriverksamhet är den framtida resursbrist som gäller förare och generationsskifte. Möjligheten på detta område är att hjälpa våra delägare i kontakten med utbildningsföretag på marknaden, som arbetar aktivt med att utbilda förare, samt erbjuda stöd i form av mentorskap för dem som vill starta upp en egen åkeriverksamhet.

Under 2022 har ett projekt startats med fokus på generationsväxling och förnyring bland våra delägare. Det är viktigt att m4 har en bra översikt över vilka delägare som planerar att gå i pension de närmaste fem åren och hur deras respektive företag kan leva vidare. Detta för att säkerställa att vi även i framtiden har tillräckligt med resurser och fortsättningsvis är en konkurrenskraftig verksamhet på marknaden.

Som medlem i Sveriges Åkeriföretag och Transportföretagen deltar m4 aktivt i initiativet Fair Transport, som syftar till att lyfta fram transportföretag som tar ansvar för miljö, trafiksäkerhet och arbetsvillkor. Detta ställningstagande stärker inte bara m4:s trovärdighet som en ansvarsfull aktör utan bidrar också till att höja standarden för hela branschen.



Förebyggande arbete mot, och upptäckt av, korruption och mutor (G1-3)

m4 har förbundit sig att följa alla tillämpliga lagar och föreskrifter för att bekämpa korruption. Vår uppförandekod och policy definierar korruption i enlighet med Sida:s antikorrupsionsregler och fastslår en strikt nolltolerans mot alla former av korruption och mutor. Detta åtagande är i linje med FN:s konvention mot korruption och implementeras genom hela organisationen.

För att säkerställa regelefterlevnad har m4 infört rutiner för att upptäcka och hantera misstänkta fall av korruption. Vi genomför också regelbundna utbildningar för både medarbetare och ledare, med särskilt fokus på att identifiera och hantera risker i ut-satta funktioner. m4 kommer att vidta lämpliga lagliga och disciplinära åtgärder mot dem som begår, är inblandade i eller är behjälpliga vid olika former av korruption.

För m4 gruppen är det en grundläggande princip att bedriva en ansvarsfull verksamhet med en sund och balanserad ekonomi. Vi undviker ekonomiska beslut som innebär risker för företagets långsiktiga överlevnad. m4 gruppen verkar för sund, ärlig och öppen konkurrens och iakttar god marknadsföringssed. Vår information är alltid tydlig, transparent, aldrig medvetet vilseledande. Mutor, bestickningar och korruption som kan påverka affärsrelationer motarbetar vi aktivt. Läs mer i m4:s Uppförandekod och Säkerhetspolicy.

Särskilda riskbedömningar genomförs för funktioner som är mest utsatta för risker kopplade till korruption och mutor, såsom inköp och leverantörshantering.

Mått och mål

Bekräftade fall av mutor och korruption (G1-4)

Inga fall av mutor och korruption har uppkommit i egen verksamhet eller direkta värdekedjan.

Politiskt inflytande och lobbyverksamhet (G1-5)

m4 deltar aktivt i dialoger med myndigheter och branschorganisationer för att påverka beslut som är relevanta för transport- och maskinbranschen. Vi är medlem i flera branschorganisationer och arbetar för att främja hållbara lösningar och rättvisa villkor. m4 lämnar dock inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller organisationer, vilket tydligt framgår i vår sponsringspolicy.

Betalningspraxis (G1-6)

För att säkerställa rättvisa och etiska affärsrelationer arbetar m4 med tydliga och transparenta betalningsvillkor. Vi följer branschstandarder och säkerställer att betalningar till leverantörer sker i tid enligt överenskomna avtal. Detta bidrar till att bygga långsiktiga och hållbara relationer med våra affärspartners.

ESRS index

European sustainability reporting standards (ESRS) som ingår i m4 gruppens hållbarhetsrapport.

Status	Standard	Sida	Status	Standard	Sida	Status	Standard	Sida
●	ESRS 2 BP-1	3	●	ESRS E5 IRO-1	10	● *	ESRS S1-15	
●	ESRS 2 BP-2		●	ESRS E5-1	7, 8, 16	● *	ESRS S1-16	
●	ESRS 2 GOV-1	3, 23	●	ESRS E5-2	16	● *	ESRS E1-17	
●	ESRS 2 GOV-2		●	ESRS E5-3	16	● **	ESRS S2 SBM3 ¹	7
●	ESRS 2 GOV-3		●	ESRS E5-4	16	● **	ESRS S2-1	7, 9
●	ESRS 2 GOV-4	3	●	ESRS E5-5	16	● **	ESRS S2-2	
●	ESRS 2 GOV-5	4	● *	ESRS E5-6	16	● **	ESRS S2-3	
●	ESRS 2 SBM-1	4	● *	ESRS S1 SBM-3	17	● **	ESRS S2-4	
●	ESRS 2 SBM-2	6	● *	ESRS S1-1	7, 9, 17, 18	● **	ESRS S2-5	
●	ESRS 2 SBM-3	7, 12	● *	ESRS S1-2	19	●	ESRS G1 GOV-1	
●	ESRS 2 IRO-1	10, 13	● *	ESRS S1-3	19	●	ESRS G1-1	7, 9, 23, 24
●	ESRS 2 IRO-2	11, 16	● *	ESRS S1-4	19	●	ESRS G1-2	25
●	ESRS E1 GOV-3		● *	ESRS S1-5	20	●	ESRS G1-3	25
●	ESRS E1-1	7, 8, 13	● *	ESRS S1-6	21	●	ESRS G1-4	25
●	ESRS E1-2	7, 13	● *	ESRS S1-7	21	●	ESRS G1-5	25
●	ESRS E1-3	7, 14	● *	ESRS S1-8	22	●	ESRS G1-6	25
●	ESRS E1-4	7, 15	● *	ESRS S1-9	22			
●	ESRS E1-5	15	● *	ESRS S1-10				
●	ESRS E1-6	15	● *	ESRS S1-11				
●	ESRS E1-7		● *	ESRS S1-12				
●	ESRS E1-8		● *	ESRS S1-13				
● *	ESRS E1-9		● *	ESRS S1-14	22			

Framsteg mot efterlevnad av CSRD-krav

- Under väsentlighetströskeln
- Internt arbete har inletts
- Måttliga framsteg
- Avancerade framsteg

Infasningstid:

- * 1 år
- ** 2 år
- *** 3 år

¹ ESRS 2 Arbetstagare i värdekedjan har i denna rapport hanterats tillsammans med S1 Egna arbetstagare, för information gällande upplysningskraven för S2 hänvisar vi därför till upplysningskraven för S1.

Hållbarhetsredovisning

Detta är m4 gruppen ABs åttonde hållbarhetsredovisning och avser räkenskapsåret 2024.

Hållbarhetsrapporten omfattar m4 gruppen AB och dess dotterföretag.

Hållbarhetsredovisningen är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6:e kapitel och det är styrelsen som har ansvaret för den.

Syftet är att beskriva för våra intressenter hur vi arbetar med hållbar utveckling och hur vår ekonomiska, miljömässiga och sociala påverkan ser ut.

För mer information kring vårt hållbarhetsarbete kontakta:

Hållbarhetschef Robert Dahlberg på robert.dahlberg@m4.se eller

HR-Specialist och HSSEQ-samordnare David Lundin på david.lundin@m4.se

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i m4 gruppen AB, org.nr 556787-8318.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARS rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 10 april 2025

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Klacksell

Auktoriserad revisor

m4 gruppen AB

Box 150

721 05 Västerås

Vxl. 010-551 01 00

www.m4.se





Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i m4 gruppen Aktiebolag, org.nr 556787-8318

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2024 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 16 april 2025
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Ulrika Klacksell

Ulrika Klacksell
Auktoriserad revisor